

ILDS

INSTITUTO LATINO-AMERICANO DE DIREITO SOCIAL



ATUALIZAÇÃO EM PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR

Curso inovador, dinâmico e prático sobre Previdência Complementar, adequado às necessidades do mercado e ministrado pelos maiores especialistas, autoridades e gestores com ampla experiência corporativa. Propicia a Certificação por Capacitação pelo ICSS (Instituto de Certificação dos Profissionais de Seguridade Social).

APOIO:



O Instituto Latino-Americano de Direito Social (IDS América Latina) apresenta o Programa da sua 6ª Turma do curso:

ATUALIZAÇÃO EM PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR

Trata-se de uma inovadora proposta, pensada especialmente para o mercado de previdência privada, voltado para gestores – diretores, membros de conselhos deliberativos, gerentes e procuradores com poderes de gestão –, bem como advogados, administradores, atuários, contadores, representantes de patrocinadores, membros de comitês de investimento e financeiro, técnicos previdenciários, profissionais do mercado financeiro, consultores e prestadores de serviços no Setor, como também membros do poder público e gestores de regimes próprios com interesse em previdência complementar.

Além de apresentar sólidos fundamentos teóricos da Previdência Complementar, o Curso objetiva tratar de matérias atuais relacionadas ao Setor, com grande aplicabilidade prática.

O Curso possui convênio com o Instituto de Certificação dos Profissionais de Seguridade Social (ICSS), propiciando aos alunos aprovados e inscritos no referido Instituto a Certificação por Capacitação pelo ICSS.

1. Características Gerais do Curso

Coordenação:

Fábio Souza

Juiz Federal. Professor UFRJ. Mestre e doutor em Direito pela UERJ. Mestre e doutor em Sociologia em Direito pela UFF. Presidente da Comissão de Direito Previdenciário da Escola da Magistratura Federal da 2ª Região. Coordenador acadêmico do IDS América Latina.

Lygia Avena

Advogada pós-graduada em Direito Empresarial e em Administração pelo

IBMEC. Especializada em Previdência Complementar pela Wharton School (EUA). Foi membro da Câmara de Recursos da Previdência Complementar, Coordenadora da Comissão Técnica Nacional de Assuntos Jurídicos da Abrapp e Gerente Jurídica da Fundação VALIA. Professora de cursos de pós-graduação em Previdência Complementar. Profissional Certificada e Re-Certificada pelo Instituto de Certificação dos Profissionais de Seguridade Social (ICSS). Membro árbitro da CAMES - Câmara de Mediação e Arbitragem Especializada. Consultora Jurídica e Sócia de Avena Advogados Associados.

Duração: 8 meses

Carga Horária: 120 horas, com 15 encontros de 8 horas.

Dias e horários:

Todas as aulas serão ministradas de 9h às 18h. Com intervalo para o almoço de 13h às 14h e dois *coffee breaks* de 15 min, um no turno da manhã e outro à tarde.

Quinta	Sexta
	05/04/2019
23/05/2019	24/05/2019
27/06/2019	28/06/2019
18/07/2019	19/07/2019
22/08/2019	23/08/2019
19/09/2019	20/09/2019
17/10/2019	18/10/2019
21/11/2019	22/11/2019

2. Corpo docente*

Fábio Souza (coordenador);

Lygia Avena (coordenadora);

Andrea Vanzillotta - Consultora atuarial associada à HR, Coordenadora da Comissão de Entidades Fechadas do Instituto Brasileiro de Atuária – IBA e membro suplente da Comissão Nacional de Atuária (CNA); Coordenadora do Comitê Técnico do IBA – Instituto Brasileiro de Atuária relativo aos Fundos de

Pensão.

Arlete Nese - É autorizada pela CVM para Administração de Carteiras e pelo ICSS para gestão de investimentos e atuação como membro em órgãos de governança em EFPC. Foi gestora da área Financeira e de Investimentos do Banesprev e, previamente, coordenou o projeto de IPO da JSL e exerceu funções no Santander.

Cristina Bertinotti – Advogada no Camargo, Costa e Silva e Rodrigues Advogados. Ex-Consultora Jurídica Adjunta da Caixa de Previdência dos Funcionários do Banco do Brasil - PREVI. Mestre em Direito pela Universidade Gama Filho (RJ) e pós- graduada em Fundos de Pensão pela Universidade Federal do Rio de Janeiro.

Daniel Ferreira Lima – Presidente e Diretor de Investimentos da Petros – Fundação Petrobras de Seguridade Social, ex-Portfolio Manager do Itaú Unibanco S.A, ex-Diretor de Administração e Investimentos da Odebrecht Previdência, São Paulo, Brasil. Ph.D. em Economia pela Universidade da Califórnia, San Diego (UCSD).

Devanir Silva – Administrador de Empresas, Superintendente Geral da Abrapp – Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar Superintendente da ABRAPP, tendo sido representante da Abrapp na Organização Iberoamericana de Seguridade Social.

Flávio Martins Rodrigues – Procurador do Estado do RJ, Mestre em Direito Tributário, ex-Presidente do RioPrevidência e do ICSS, Sócio sênior do Escritório Bocater, Camargo, Costa e Silva e Rodrigues Advogados.

Geraldo de Assis Souza Junior – Contador, Doutorando em Administração, Mestre em Engenharia de Produção, membro da Comissão Técnica Nacional de Contabilidade da Abrapp.

José Edson da Cunha Junior – Ex-Secretário Adjunto de Políticas de Previdência Complementar; Consultor na Área de Previdência Complementar.

Luiz Félix de Freitas – Administrador, Pós-graduado em Gestão estratégica da tecnologia da informação, Coordenador da Comissão de Governança

Corporativa do CRA RJ, Professor da UniAbrapp e de MBAs da Escola Trevisan de Negócios e do IDEAS/COPPE-UFRJ. Diretor da Kolme Desenvolvimento Empresarial.

Márcia Cristina Locachevic – Graduada em Marketing e pós-graduada em Gestão de Negócios pela FGV-SP, Gerente executiva e de Comunicação da Funcesp.

Marília Castro – Atuária, Sócia da Atuas Consultoria S/C Ltda., Membro do IBA – Instituto Brasileiro de Atuária relativo aos Fundos de Pensão.

Patrícia Bressan Linhares Gaudenzi – Advogada Sócia do Escritório Linhares & Castro Advogados Associados; Graduada pela Universidade Mackenzie; Mestre em Direito Tributário pela PUC/SP; Professora de Graduação e Pós Graduação em Direito Tributário da Faculdade Bahiana de Direito.

Ricardo Pena - Economista com pós-graduação em finanças e atuária pela Fipecafi/FEA/USP. Doutor em Demografia pela UFMG/CEDEPLAR. Auditor-Fiscal da Receita Federal do Brasil desde 2003. Desde dez/2012, é Presidente da Funpresp-EXE - Fundação de Previdência Complementar dos Servidores Públicos Federais do Poder Executivo.

Sérgio de Andréa Ferreira – Professor de Direito Administrativo da UERJ, ex. Curador de Fundações, Desembargador Federal Aposentado, Consultor em Previdência Complementar.

**Sujeito a alterações.*

3. Conteúdo Programático

Módulo 1: Os Regimes Previdenciários. Histórico e aspectos institucionais.

(20h)

1.1 Os Regimes de Previdência no panorama internacional:

- Os Regimes de Previdência no Brasil. Histórico e evolução;
- O Regime Geral de Previdência Social. Custeio e Benefícios. As Leis 8.212 e 8.213/91;

1.2 Os Regimes Próprios.

1.3 Os Regimes Privados de Previdência Complementar:

- Aspectos institucionais fundamentais da Previdência Complementar no Brasil;
- A Previdência Complementar Fechada e Aberta. Características. Objetivos. Distinções;
- Os Planos de Benefícios das Entidades Fechadas e Abertas;
- A Previdência Complementar Fechada. Enquadramento Legal;
- Cenários, desafios e tendências da Previdência Complementar.

Módulo 2: A Previdência Complementar. O Regime de Previdência Complementar Fechado. Aspectos Legais e Contratuais Fundamentais. (12 horas)

2.1 Ordenamento Jurídico. Histórico. Marcos legais fundamentais:

- Aspectos Constitucionais. Emendas Constitucionais;
- As Leis Complementares 108 e 109/2001;
- Princípios e aspectos legais gerais;
- Natureza jurídica. Relação Contratual. Instituição dos Planos de Benefícios. Aspectos relacionados ao direito do trabalho. A desvinculação trabalhista dos planos de benefícios. Normas aplicáveis;
- Planos instituídos. Normas aplicáveis;
- Os Institutos previstos na Lei Complementar 109/2001: Benefício Proporcional - Diferido, Portabilidade, Autopatrocínio e Resgate.
- Superávit e Déficit;
- Questões legais controvertidas;
- Aspectos contratuais das Entidades Fechadas de Previdência Complementar;
- Contencioso Judicial. Aspectos jurisprudenciais.

Módulo 3: Organização e Estrutura das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC). Estruturação dos Planos de Benefícios. Normatização, Supervisão e Fiscalização nas EFPC. (12 horas)

- Órgãos Colegiados e Comitês de Assessoramento. Atribuições;
- Princípios e regras de governança das EFPC. A Resolução CGPC 13/2004. Código de Ética e Conduta e regimentos internos dos órgãos de

governança. Princípios e boas práticas administrativas;

- Estruturação dos Planos de benefícios. Processos autorizativos. Adesão de participantes e patrocinadores. Convênios de Adesão.
- Retirada de Patrocínio, operações de cisão, incorporação, fusão transferência de gerenciamento e migração de planos de benefícios, sob a ótica jurídica;
- Órgão normativo. Atribuições;
- Órgãos de Supervisão e de Fiscalização. Atribuições e limites;
- O Papel da PREVIC, CVM, SUSEP, ANS e TCU. Questões controvertidas.

Módulo 4: Os Planos previdenciários. Custeio e aspectos atuariais fundamentais.

(8 horas)

- A Ciência Atuarial;
- Tipos de EFPC e Modalidades de Planos de Benefícios. Características.
- Regimes de Capitalização, de Repartição Simples e de Capitais por cobertura;
- Demonstrativos e notas técnicas atuariais;
- Técnicas de Custeio e normas aplicáveis;
- Auditorias atuariais internas e externas. Aspectos legais e procedimentais;
- Normas para as Entidades fechadas e abertas de previdência complementar. O CNPC e o CNSP;
- Equilíbrio dos Planos de Benefícios. Conceito e pressupostos fundamentais;
- Premissas atuariais;
- Déficit e Superávit. Retirada de Patrocínio. Transferências de participantes e reservas, Incorporação, Cisão e Fusão de Planos de Benefícios, Transferência de Gerenciamento;
- O Passivo Judicial e as Perícias Atuariais;
- Noções de matemática financeira e atuarial.

Módulo 5: Fiscalização, Intervenção e Liquidação das EFPC. O Regime Disciplinar e o Processo administrativo sancionador. A Responsabilidade dos Gestores. Regras e princípios prudenciais de boa governança. A Resolução CGPC 13/2004. (12 horas)

- Normas de fiscalização, intervenção e liquidação das EFPC;
- A Previc e a Câmara de Recursos da Previdência Complementar.

Atribuições;

- Evolução do Regime Disciplinar e seus princípios.
 - O Decreto 4.942/2003. Sanções aplicáveis. O Processo administrativo sancionador;
 - A Responsabilidade civil, administrativa e penal dos Gestores.
- Prescrição civil e administrativa;
- Princípios de boa governança. Regras prudenciais.
 - Julgados da Câmara de Recursos da Previdência Complementar;
 - Dinâmica de Grupo com casos práticos.

Módulo 6: O Regime de Previdência Complementar do Servidor Público.

(8 horas)

- Emendas Constitucionais.
 - Legislação aplicável.
 - Abrangência.
 - Funpresp-Exe. Funpresp-Leg. Funpresp-Jud. Gestão e Fiscalização.
- Normas aplicáveis.
- A Previdência Complementar nos Estados e Municípios.
 - Cenários e Perspectivas.

Módulo 7: As Regras de investimentos nas EFPC. 8 horas)

- Enquadramento Legal;
 - Regras prudenciais de investimentos;
 - Diretrizes do CMN. A Resolução 3792/2009;
 - Limites de alocação de recursos;
 - Renda Fixa. Renda Variável. Imóveis. Investimentos estruturados. Investimentos no exterior. Operações com participantes (empréstimos).
- Aplicações diversas;
- Vedações legais;
 - Política de Investimentos;
 - Opções de Perfis de Investimento aos participantes. Mitigação de

riscos.

- Gestão e Controles internos;
- *Asset Liability Management* – ALM;
- Cenários de Investimentos.

Módulo 8: Tributação e Aspectos Contábeis na Previdência Complementar Fechada. (8 horas)

- Evolução da Tributação das EFPC. Histórico;
- Evolução jurisprudencial;
- Regime Especial de Tributação. Anistia. Tributação diferida;
- Tabela Progressiva e Regressiva;
- Contencioso Judicial. Questões controvertidas;
- IR, CSLL, PIS/COFINS;
- Reflexos das demandas tributárias dos participantes nas EFPC;
- Aspectos Contábeis fundamentais. Normatização aplicável;
- Orçamento: aspectos legais, elaboração e acompanhamento do orçamento e atividades correlatas;
- A Segregação Contábil dos Planos de Benefícios;
- Despesas administrativas: aspectos legais; o Plano de Gestão Administrativa (PGA). As despesas administrativas comuns e específicas. Limites. Formação e reversão do Fundo Administrativo;
- Provisionamento;
- Relatórios internos e auditorias. Normas e procedimentos de auditoria interna e externa;
- A atuação da Controladoria.

Módulo 9: Comunicação Corporativa (8 horas)

- Comunicação e Relacionamento com o participante;
- Técnicas de comunicação;
- Regras aplicáveis;
- Marketing de Serviços. Pesquisas;
- Relacionamento com o Patrocinador;
- Gestão de pessoas no âmbito das EFPC;
- O papel do RH dos Patrocinadores;
- Oportunidades e desafios na comunicação corporativa das EFPC.

Módulo 10: Governança e Gestão de Riscos nas EFPC (8 horas)

- A Resolução CGPC 13. Regras de Governança. Boas práticas de administração;
- Supervisão baseada em riscos – SRB;
- Tipos de Riscos. Gestão de Riscos;
- Controles Internos;
- Planejamento Estratégico;
- Certificação de Qualidade;
- Desafios na Gestão de Riscos nas EFPC.

**Módulo 11: Debates Avançados. Mesas redondas e Trabalhos em Grupo.
(16 horas)**

Ficou alguma dúvida?

Entre em contato conosco através dos seguintes contatos:

(21) 3619-3116 / (21) 98312-0087
silviamartins@idsamericalatina.com.br

bianca@idsamericalatina.com.br